

SPECIALE
IMPIEGOMINISTERO DEL LAVORO
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
DIREZIONE PROVINCIALE
DEL LAVORO
MODENA

di Roberto Camera*

L Inps, con circolare n. 104 del 1° dicembre 2008, ha fornito le indicazioni circa la piena operatività, al sistema di regolazione del lavoro occasionale di tipo accessorio, anche nei settori del commercio, del turismo e dei servizi.

Ma, andiamo con ordine, ricordando che il primo esperimento concreto del lavoro accessorio si è avuto in agricoltura con l'attività della vendemmia, allargato poi, nell'ottobre 2008, a tutto il settore agricolo. Proseguendo nell'allargamento "in progress" dell'istituto alla concreta operatività per le imprese familiari del settore commercio, servizi e turismo e, in ogni ambito, per i giovani fino a venticinque anni, iscritti a cicli universitari o a scuole di ogni ordine e grado, durante il periodo delle "vacanze scolastiche". Nelle imprese familiari il lavoro accessorio è possibile fino ad un tetto di 10.000 euro l'anno per ogni lavoratore, nel corso di ciascun anno fiscale, con una differenza specifica rispetto alla ordinaria gestione dei lavoratori accessori: i contributi previdenziali ed assistenziali non sono compresi nell'importo complessivo dei "voucher", ma sono uguali a quelli relativi ai lavoratori di-

REGOLE Agli studenti con meno di 25 anni viene riproposto in forma diversa il « tirocinio estivo »

Scuola, quando in vacanza si lavora

Il primo esperimento concreto si è avuto con la vendemmia



I ragazzi devono avere meno di 25 anni ed essere iscritti ad un corso universitario o a una scuola di ogni ordine e grado

pendenti. Da ciò ne consegue, sul piano operativo, che l'impresa familiare non dovrà fare alcuna comunicazione dell'istaurando rapporto al sistema telematico dei centri per l'impiego, né dovrà riportare il nominativo e gli importi sul libro unico del lavoro; ovviamente, dovrà essere aperta la normale posizione assicurativa presso gli istituti previdenziali. Un discorso estremamente interessante che va approfondito riguarda l'utilizzazione dei giovani con meno di 25 anni, iscritti all'Università e ad istituti di ogni ordine e grado, per qualunque tipologia di attività lavorativa « nei periodi di vacanza ». Qui, il legislatore nazionale ha voluto

recuperare, sotto forma di esperienza lavorativa, l'esperienza dei tirocini estivi. Tre sono i requisiti fondamentali: l'età che non può superare i 25 anni, la regolare iscrizione ad un corso universitario e ad ogni scuola di ogni ordine e grado, l'utilizzazione dei giovani studenti « under 25 » deve avvenire durante le vacanze scolastiche.

L'accreditamento anagrafico dei prestatori interessati a svolgere lavoro accessorio può avvenire secondo diverse modalità: tramite contact center Inps/Inail (numero verde gratuito 803.164), collegandosi al sito www.inps.it, presso le sedi Inps; presso i centri per l'impiego, con registrazione effet-

tuata sul sito Inps a nome del prestatore.

Dopo l'accreditamento Poste Italiane invia al prestatore accreditato una carta magnetica ove sarà possibile accreditare e riscuotere gli importi e che sarà utilizzabile anche per altre prestazioni, materiale informativo e prestampati delle ricevute da utilizzare a fine rapporto. L'accreditamento del committente per la procedura del voucher telematico avviene in maniera sostanzialmente analoga: tramite il « centro di contatto » Inps (numero gratuito 803.164), via internet, attraverso il sito www.inps.it, presso le sedi INPS, con esibizione di documento di riconoscimento, tramite le associazioni di categoria, firmatarie del Ccnl di settore. Dopo la registrazione il committente può inviare all'Istituto la richiesta di voucher che deve contenere le anagrafiche dei lavoratori ed il codice fiscale, la data di inizio e di fine presunta della prestazione, il luogo di svolgimento ed il numero presunto dei buoni. Con tale comunicazione è assolto un duplice obbligo: quello della preventiva comunicazione all'INAIL e l'istestazione dei buoni lavoro. Il versamento all'Istituto del corrispettivo dei buoni può avvenire attraverso il modello F24, il conto corrente postale 89778229, o il versamento on line.

(* Direzione provinciale del Lavoro)

DOMANDE Lo stabilisce il contratto collettivo nazionale

Part time, impegno minimo sedici ore alla settimana

Ecco le risposte dell'esperto ai vostri quesiti.

È possibile concordare permessi non retribuiti qualora il dipendente sia assente ed abbia finito le ferie, permessi retribuiti?

Sì, è possibile.
È possibile che un consulente con la sua numerazione si occupi dell'elaborazione e stampa dei collaboratori mentre un altro studio stampi il

libro unico del lavoro?

Secondo il Ministero del Lavoro, sì.

È possibile instaurare un rapporto part-time a 14 ore settimanali nel settore commercio, visto che il ccnl fissa il minimo a 16 ore? Premetto che la richiesta viene fatta dalla dipendente stessa?

Per legge ciò è possibile (non c'è un minimum) per il contratto collettivo, no.

(Roberto Camera)

Anmil, Borelli eletto presidente

L'associazione nazionale Mutilati e invalidi del lavoro (Anmil) ha un nuovo presidente Provinciale. Lunedì scorso nella prima seduta il Consiglio ha eletto Maurizio Borelli che sostituisce il presidente uscente Giorgio Lazzari. Borelli, sposato con due figli, ha 41 anni e guiderà l'associazione modenese per i prossimi 5 anni. Si è infortunato sul lavoro nel 1989 all'età di 22 anni lavorando in un'azienda metalmeccanica.

Maurizio Borelli sarà affiancato dal vice presidente Erminio Casanelli di Guiglia. I consiglieri sono: Marco Bergamini di San Possidonio, Giancarlo Cercaci di Carpi, Zoello Forni di Modena, Gianni Graziosi di Vignola, Rossano Gualandri di Nonantola, Rino Lamanini di Guiglia, Antonio Masella di Modena, Renzo Querciagrossa di Pavullo e Giordano Zini di Maranello.

PALFINGER ITALIA

Palfinger, primo costruttore mondiale di gru

Auguri per un felice Natale ed uno splendido 2009

Orlando Ferrari - Presidente Palfinger Italia

PALFINGER CRANE
EPSILON PALFINGER
STEINDL-PALFINGER
EPSILON PALFINGER
PALFINGER MARINE
PALFINGER CRANE
BISON PALFINGER
PALFINGER PALGATE
PALFINGER CRAYLER
PALFINGER

PALFINGER ITALIA S.p.A.
Via Lombardia, 20 - 42100 Reggio Emilia (RE) Italy - Tel. +39 0522 2377 - Fax. +39 0522 922527 - www.palfingeritalia.com - marketing@palfingeritalia.com